



COMUNE DI CASTEGNATO

Provincia di Brescia

Via Pietro Trebeschi, 8 – 25045 CASTEGNATO (BS)

Tel. 030/2146811 - Cod. fiscale e P.IVA 00841500176

<http://www.comune.castegnato.bs.it> - protocollo@pec.comune.castegnato.bs.it

DETERMINAZIONE N° 318 DEL 23/06/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTEGNATO, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1BIS DEL D.LGS. N.165/2001 E DELL'ART. 15 DEL VIGENTE C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) E DI N. 1 OPERATORE ESPERTO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI.

AREA AFFARI GENERALI

Il Responsabile di Area: dott. Vincenzo Cascio

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 27/11/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/07/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 16/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando la gestione del P.E.G. ai Responsabili di Area;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 16/12/2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;
- con l'adozione del P.E.G. i Responsabili di Area sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 03/02/2025 avente ad oggetto "Esame ed approvazione integrazione al PIAO 2025/2027 - sezione 3.3 – organizzazione e capitale umano" è stata approvato il piano triennale occupazionale e le assunzioni programmate nel 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 26/05/2025 ad oggetto "Esame ed approvazione modifica al PIAO 2025/2027 - sezione 3.3 – organizzazione e capitale umano";
- che con decreto sindacale n. 32 del 04/11/2024 si è provveduto alla nomina del Responsabile Area Affari Generali /Servizi alla Persona, oltre che Responsabile Unico del Procedimento;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 03/11/2016 e modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 30/11/2021;

VISTO il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 06.03.2008 e modificato con le successive deliberazioni di Giunta comunale n. 31 del 25.02.2010, n. 60 del 24.05.2012, n. 58 del 02.05.2016, n. 134 del 28.11.2022, n. 17 del 12.02.2024 n. 132 del 25.11.2024 e n. 20 del 03/02/2025, ed in particolare, l'art. 50 bis ove risulta richiamata la disciplina delle progressioni tra aree;

VISTI:

- l'art. 165, comma 9, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo";
- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili di area e/o settore, nel limite delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione;

RITENUTO che il presente atto ricada tra le funzioni attribuibili allo scrivente ai sensi delle disposizioni del vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" ed in particolare dell'art. 14 per cui ai Responsabili dei Settori sono attribuiti i compiti di attuazione dei programmi e degli obiettivi loro assegnati e la connessa organizzazione e gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali in dotazione;

APPURATO che salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di conflitto incompatibilità e/o di conflitto d'interesse, anche potenziale, rispetto all'adozione del presente atto da parte dello scrivente Responsabile con particolare riferimento alle disposizioni impartite dal "Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici" (D.P.R. n. 62/2013 così come novellato ed integrato dal D.P.R. n. 81/2023), dal vigente codice di comportamento di questo Ente, dalla normativa anticorruzione e dalla Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del vigente P.I.A.O. 2025/2027 del Comune di Castegnato approvato con deliberazione di Giunta n. 146/2024;

RICHIAMATE le disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni per le quali al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

DATO ATTO che la Giunta con propria deliberazione n. 68 del 26/05/2025 ha programmato per l'anno 2025 la procedura in oggetto, al fine di valorizzare il personale interno mediante l'attivazione di progressioni verticali tra le aree d'inquadramento, ai sensi dell'art. 15 CCNL comparto funzioni locali 2019/2021;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'art. 52 c. 1bs, che disciplina le c.d. progressione verticale specificando che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di

studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...";

DATO ATTO che:

- con la determinazione n. 247 del 08.05.2025 è stato dato avvio alla procedura di reclutamento esterna di un operatore esperto – messo (ex cat. B), ottemperando di fatto alla sopra citata riserva del 50 per cento delle posizioni disponibili nell'Area dei Funzionari (ex cat. B) per l'accesso dall'esterno;
- con le determinazioni n. 88 del 17.02.2025 (avviso di mobilità per 1 agente di polizia locale), n. 90 del 17.02.2025 (avviso di mobilità per 1 istruttore amministrativo - area tecnica pubblica), n. 100 del 20.02.2025 (avviso di mobilità per 1 istruttore tecnico - area tecnica privata) è stato dato avvio alle procedure di reclutamento esterno di n. 3 unità di personale dell'Area Istruttori, ottemperando di fatto alla sopra citata riserva del 50 per cento delle posizioni disponibili nell'area Istruttori (ex cat. C) per l'accesso dall'esterno;
- richiamata la determinazione n. 279 del 27.05.2025 avente ad oggetto "Approvazione avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore tecnico – Area degli Istruttori (ex Cat. c), Ccnl Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da assegnare all'Area Tecnica";

CONSIDERATO che:

- l'art. 15 c. 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, recita *"Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";*

- l'art. 38 del DPR 445/2000 e s.m.i. dispone che *"Le istanze e le dichiarazioni inviate per via telematica ivi comprese le domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione, a qualsiasi titolo, in tutte le pubbliche amministrazioni, o per l'iscrizione in albi, registri o elenchi tenuti presso le pubbliche amministrazioni, sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82";*

- l'art. 65 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. prevede che *"1. Le istanze e le dichiarazioni presentate per via telematica alle pubbliche amministrazioni e ai gestori dei servizi pubblici ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, sono valide: ... b) ovvero, quando l'istante o il dichiarante è identificato attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), la carta di identità elettronica o la carta nazionale dei servizi";*

RITENUTO, pertanto, in ottemperanza alla deliberazione di Giunta n. 68 del 26/05/2025 di procedere all'attivazione delle procedure comparative di verticalizzazione in oggetto, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del Dlgs 165/2001 e dell'art. 15 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, approvando il relativo schema di avviso di selezione, allegato alla presente determinazione;

VISTI:

- la Legge 9 maggio 2025, n. 69 di conversione del decreto 14 marzo 2025, n. 25 (cd. Decreto PA), recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D.P.R. n. 445/2000 contenente il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, come modificato dall’articolo 15, comma 1, della legge n. 183/2011;
- il D.lgs. n. 82/2005 “Codice dell’amministrazione Digitale – CAD”;
- il D.lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di trasparenza;
- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ed i vigenti C.C.D.I. del Comune di Castegnato;
- lo Statuto Comunale;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell’art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la presente determinazione non comportando assunzione di impegno di spesa non verrà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per l’acquisizione dell’attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151 comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa che qui si intendono trascritte quale parte integrante e sostanziale del dispositivo:

1. di avviare la procedura comparativa di verticalizzazione, ai sensi dell’art. 52 c. 1bis del d.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, per la copertura con decorrenza dal mese di settembre 2025 dei seguenti posti in organico:
 - n. 3 (tre) posti di Istruttore dell’Area Istruttori (ex Cat. C), da assegnare all’Area Affari Generali;
 - n. 1 (uno) posto di Operatore Esperto (ex Cat. B), da assegnare all’Area Affari Generali;
2. di approvare, l’allegato schema di Avviso di selezione riservato al personale dipendente del Comune di Castegnato (allegato 1) e di procedere all’indizione delle procedure di che trattasi;
3. di dare atto che l’Avviso verrà pubblicato per 30 giorni consecutivi all’Albo Pretorio Comunale e sulla “Piattaforma Unica di Reclutamento” In.PA (<https://www.inpa.gov.it>), diffuso tramite sito Internet del Comune e trasmesso alle RSU Aziendali;
4. di dare atto che non si procederà alla progressione verticale qualora, successivamente alla pubblicazione del citato avviso, dovessero venissero meno le attuali esigenze organizzative dell’Ente e/o per sopravvenienza di un diverso interesse pubblico;
5. di dare atto altresì che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/1990, è il Dott. Vincenzo Cascio;
6. di dare atto ai sensi dell’art. 3 della Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo, che, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall’ultimo di pubblicazione all’Albo Pretorio;

7. di incaricare l'Ufficio Segreteria di provvedere agli adempimenti di cui al punto n. 3 del dispositivo;
8. di dare atto altresì che la presente determinazione:
 - viene comunicata alla Giunta tramite posta elettronica;
 - va inserita nel Fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

Il Responsabile di Area
f.to dott. Vincenzo Cascio

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. DPR 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate



COMUNE DI CASTEGNATO

Provincia di Brescia

Via Pietro Trebeschi, 8 – 25045 CASTEGNATO (BS)

Tel. 030/2146811 - Cod. fiscale e P.IVA 00841500176

<http://www.comune.castegnato.bs.it> - protocollo@pec.comune.castegnato.bs.it

Settore: AREA AFFARI GENERALI

DETERMINA GENERICA N° 318 DEL 23/06/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTEGNATO, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1BIS DEL D.LGS. N.165/2001 E DELL'ART. 15 DEL VIGENTE C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) E DI N. 1 OPERATORE ESPERTO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI.

Nr. 597 Pubbl. Reg del 24/06/2025

Il presente atto è stato affisso in data odierna all'Albo on-line di questo Comune sul sito informatico www.comune.castegnato.bs.it e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 24/06/2025 ai sensi dell'articolo 124 comma 1 del T.U. 18.08.2000, n. 267 nonché dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009 n. 69.

Castegnato, lì 24/06/2025



Il Responsabile della pubblicazione
dott. Vincenzo Cascio

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. DPR 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate